**АНОТАЦІЯ**

**Легкошерст Ю. С. Правове регулювання звільнення зі служби в поліції України.** *Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису.*

Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за галуззю знань 081 «Право». Донецький державний університет внутрішніх справ, Маріуполь, 2021.

Дисертацію присвячено дослідженню правового регулювання звільнення зі служби в поліції України. У роботі здійснено комплексний розгляд розуміння правового інституту звільнення зі служби в поліції у співвідношенні із такими поняттями як: «припинення трудового договору чи припинення трудових правовідносин», «розірвання трудового договору» «вивільнення працівника». Запропоновано інститут звільнення з поліції розглядати як триваючий процес припинення трудових правовідносин працівника поліції із органом Національної поліції, що обумовлено об’єктивними чи суб’єктивними причинами сторін таких правовідносин, що виражається у неможливості подальшого проходження особою служби в поліції. У процесі роботи виділено та охарактеризовано основні ознаки, які є характерними для процесу звільнення з органів поліції.

Запропоновано класифікацію нормативно-правових актів щодо правового звільнення зі служби в поліції на: 1) загальні, до яких віднесено Конституцію України, Кодекс законів про працю України та нормативно-правові акти, які визначають загальні питання звільнення осіб, міжнародні нормативно-правові акти, які закріплюють загальні положення щодо соціального захисту осіб при припиненні трудових правовідносин та є важливим джерелом права для національного законодавця; 2) спеціальні, до яких віднесено Закон України «Про Національну поліцію» та ряд підзаконних нормативно-правових актів, прийнятих на виконання Закону України «Про Національну поліцію»; 3) специфічні, які визначають аспекти звільнення зі служби в органах поліції: Закон України «По очищення влади» та Закон України «Про запобігання корупції» та нормативно-правові акти, прийняті на виконання вказаних законів. Виділено та досліджено п’ять груп єдиних підстав та п’ять груп відмінних підстав для звільнення з поліції з іншими державними службовцями.

У дисертації детально розглянуто основні права та обов’язки поліцейського під час звільнення з посади. Запропоновано права поліцейського під час звільнення з посади розглядати за наступними блоками: 1) загальні права, тобто ті права, які передбачені для всіх працівників, які виявили намір припинити трудові правовідносини з органом державної влади, підприємством, установою чи організацією. Ці права варто розглядати в контексті їх поділу на соціальні та матеріальні; 2) спеціальні права – це ті права, які випливають із особливостей трудових правовідносин суб’єктів, які наділені спеціальним правовим статусом та виконують спеціальні завдання держави. Спеціальні права, якими наділено поліцейських при звільненні запропоновано класифікувати на наступні види: 1) права, які передують процесу звільнення; 2) права, які виникають у процес безпосереднього звільнення особи з посади; 3) права, пов’язані із отриманням поліцейським документів про звільнення; 4) права, якими наділений поліцейський у випадку порушення встановленої процедури звільнення особи з органів поліції. Обов’язки, які покладаються на поліцейського при його звільненні з органів поліції запропоновано розглядати з точки зору їх поділу на правові, організаційні та матеріальні.

Здійснено комплексне дослідження підстав звільнення зі служби в поліції. Наголошено на недоліках нормативно-правового регулювання звільнення за такими підставами як за закінченням строку контракту – щодо відсутності чітких критеріїв за якими відносно поліцейського може бути вирішено питання про не продовження контракту; звільнення через хворобу – щодо застосування такої підстави звільнення після вчинення особою дисциплінарного проступку, який загрожує подальшому звільненню особи з органів поліції. Наголошено на відсутності примірного переліку таких виняткових обставин, які б дозволити перебувати особі на службі понад досягнення ним граничного віку. Обґрунтовано доцільність доповнення статті 77 Закону України «Про Національну поліцію» п’ятьма підставами для звільнення з поліції.

Проблеми звільнення з органів поліції запропоновано класифікувати за юридичним вираженням на наступні види: 1) правові, які пов’язані із відсутністю належного нормативно-правового закріплення та регулювання правовідносин у сфері звільнення поліцейського з посади; 2) процесуальні, тобто ті проблеми, які виникають при нормативно-правовому регулюванні поведінки суб’єктів правовідносин при звільнені з органів Національної поліції; 3) організаційні проблеми – це ті проблеми, які виникають при безпосередній організації процесу звільнення та в цілому пов’язані із певними конкретними діями особи, що виражаються у несвоєчасному вчиненні чи взагалі не вчиненні певних дій, які в подальшому можуть вплинути на весь процес звільнення особи з посади.

Наголошено на важливості прийняття спеціального нормативно-правового акту, який би чітко регламентував процедуру звільнення поліцейських з органів поліції, закріпив права та обов’язки сторін правовідносин, окреслив гарантії їх діяльності як у процесі звільнення, так і після припинення трудових правовідносин із органом поліції.

У рамках проведеного дослідження запропоновано власне розуміння юридичних гарантій звільнення поліцейського з поліції як визначених на законодавчому рівні засобів й способів захисту прав, свобод та законних інтересів поліцейських у процесі припинення службово-трудових правовідносин з органом Національної поліції незалежно від причин та підстав звільнення, які спрямовані на дотримання порядку та процедури звільнення, забезпечення належних умов звільнення, отримання відповідних соціальних та матеріальних благ при звільненні. Наголошено на проблемі відсутності чіткого переліку юридичних гарантій поліцейських при їх звільненні з роботи у Законі України «Про Національну поліцію», в Положенні про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 1991 р. № 114, в інших актах у сфері регулювання проходження служби в поліції, що означає про відсутність одностайної думки та єдиної законодавчої позиції з цього питання. Зроблено висновок про важливість подальшої систематизації трудових гарантій для поліцейських в одному нормативно-правовому акті.

Важливе місце у дисертації приділено дослідженню процедури звільнення з органів поліції, які запропоновано розглядати крізь призму сукупності стадій такого процесу та на основі цього здійснити їх класифікацію на звичайну процедуру, яка не обтяжена додатковими діями сторін правовідносин, сукупність яких може в цілому складати окрему стадію процедури звільнення зі служби та ускладнену процедуру, яка передбачає наявність певних додаткових дій з боку суб’єктів правовідносин, сукупність яким може становити собою окрему (додаткову) стадію процедури звільнення з органів поліції. Загалом, запропоновано виділити 6 загальних стадій, які складають процес звільнення поліцейських з органів поліції.

У дисертації розглянуто й порядок звільнення з поліції та на підставі його аналізу зроблено висновок про те, що порядок звільнення з органів поліції відповідає тим демократичним та соціальним засадам, які мають бути у суспільстві та є визначальними у різних правовідносинах, в тому числі й у сфері звільнення поліцейських з посади. Єдиний недолік звільнення з посади поліцейських полягає у відсутності певних процесуальних строків розгляду рапорту про звільнення та прийняття по ньому рішення, що значно ускладнює процедуру звільнення та нерідко призводить до порушення соціальних прав поліцейського.

**Ключові слова:** звільнення, підстави звільнення, поліція, поліцейський, служба, правове регулювання, трудові відносини.